

Профсоюз выплаты материальной помощи

Выплата материальной помощи от профсоюза может осуществляться на основании устава профсоюзной организации, либо положения о материальной помощи в профсоюзе. Чаще всего в уставе порядок выплаты матпомощи не закреплен, но бывают и исключения, поскольку возможность внесения такого порядка в устав предусмотрена ст. 7 ФЗ №10.

Источником средств являются либо членские взносы, либо денежные средства, поступившие от работодателя, финансирующего деятельность профсоюза, если такое финансирование осуществляется. Важно отметить, что председатель профкома может освобождаться от основной работы через увольнение по основанию, предусмотренному п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Если профсоюз обладает статусом юр. лица, он становится работодателем для председателя профкома, а если не обладает – работодателем может стать вышестоящий профсоюзный орган, который является юр. лицом.

Когда и кому выдается материальная помощь от профсоюза.

Средства, которые идут на материальную помощь от профсоюза, формируются из профсоюзных взносов, которые поступают на расчетный счет данного объединения либо собираются иным способом. Точный размер выделяемой материальной помощи определяется индивидуально, в каждом конкретном случае на конкретном предприятии.

ВАЖНО!

На практике многие положения о предоставлении членам профсоюзных организаций матпомощи содержат условие о том, что материальная помощь может быть перечислена сотрудникам, которые состоят в данной организации и уплачивают членские взносы в течение срока, составляющего не менее 6 месяцев. Это необходимо для недопущения злоупотреблений со стороны трудящихся, которые не уплачивали взносы либо проработали в организации недолго.

Источник: <https://nalogprav.ru/kogda-i-komu-vydaetsja-materialnaja-pomoshh-ot-profsojuza.html#i>