



УТВЕРЖДЕН:

Начальник отдела
образования администрации
городского округа Рефтинский
_____ О.В. Кукушкина

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») по повышению качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций городского округа Рефтинский на 2023 – 2025 г.г.

Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций городского округа Рефтинский является частью региональной системы оценки качества образования. От эффективности деятельности руководителя зависят направления, в соответствии с которыми осуществляется деятельность образовательной организации, необходимый объем ресурсов, механизмы развития педагогического коллектива, выстраивания продуктивных отношений с родителями и определение характеристик образовательного результата.

Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций городского округа Рефтинский ориентирована на цели и показатели, связанные с развитием внутришкольных механизмов обеспечения качества образования, в том числе:

- объективная внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО);
- система профилактики учебной неуспешности обучающихся;
- система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся;
- система профориентации;
- система мониторинга школьного благополучия (школьного климата);
- система воспитательной работы.

По результатам мониторинга эффективности всех руководителей образовательных организаций городского округа Рефтинский определены проблемы, снижающих уровень эффективности руководителей образовательных организаций, связанные с:

- формированием внутренней системы оценки качества образования, при формировании кадровой политики и управлении персоналом образовательной организации;
- развитием положительного имиджа образовательной организации;

- выстраиванием стратегии и тактики управленческих действий в организации работы по сопровождению профессионального развития педагогических работников по переходу школ с низкими результатами образования в эффективный режим работы;
- созданием условий для реализации инклюзивного образования;
- организацией сетевого взаимодействия образовательной организации;
- применением программно-проектных методов управления развитием организации;
- осуществлением мониторинга, анализом, оценкой и контролем эффективности и результативности использования различных ресурсов образовательной организации;
- формированием кадровой политики и управления персоналом образовательной организации.

План мероприятий разработан на основе результатов мониторинга эффективности всех руководителей образовательных организаций городского округа Рефтинский для повышения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций и формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций по следующим направлениям:

- повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций.

№	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок	Ответственный исполнитель
Трек 1 «Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций»			
1.	Проведение диагностики профессиональных затруднений и профессиональных дефицитов управленцев	Ежегодно в октябре	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»

2.	Проведение мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций городского округа Рефтинский по треку 1 «Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций»	Ежегодно (ноябрь-декабрь)	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
3.	Разработка адресных программ повышения квалификации для руководителей образовательных организаций	Ежегодно (декабрь – январь)	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
4.	Разработка индивидуальных маршрутов по результатам диагностики управленческих компетенций руководителей в рамках программы менторского сопровождения	Ежегодно в январе	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
5.	Реализация адресных программ повышения квалификации для руководителей образовательных организаций	Ежегодно	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
6.	Организация стажировок для руководителей образовательных организаций	Ежегодно	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»

7.	Организация и проведение в городском округе Рефтинский профессионального конкурса для руководителей «Лидер в образовании»	Ежегодно в ноябре	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
8.	Создание банка эффективных управленческих практик	Ежегодно	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
9.	Регистрация в сетевом сообществе руководителей образовательных организаций на портале «Педсовет66»	Ежегодно	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; руководители ОО; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
10.	Организация участия руководителей образовательных организаций в стратегических сессиях организованных ГАОУ ДПО СО «ИРО»	Ежегодно	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; руководители ОО; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
11.	Анализ результатов мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций по треку 1 «Повышение качества управленческой деятельности	Ежегодно в мае	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; руководители ОО; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева

	руководителей образовательных организаций»		методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
12.	Подготовка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа и по использованию успешных управленческих практик по треку 1 «Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций»	Ежегодно в мае	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; руководители ОО; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
13.	Корректировка положения о системе финансового мотивирования руководителей образовательных организаций по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей	При необходимости	О.Ф. Кривоногова, заместитель главы; О.В. Кукушкина, начальник отдела образования;
Трек 2 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций»			
14.	Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательного учреждения	Ежегодно	О.Ф. Кривоногова, заместитель главы; О.В. Кукушкина, начальник отдела образования
15.	Разработка положения о менторстве в общеобразовательных организациях городского округа Рефтинский	Сентябрь 2023 г	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; руководители ОО; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»

16.	Проведение диагностики по выявлению управленческих компетенций для кадрового резерва и управленческих команд	Ежегодно	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; руководители ОО; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
17.	Формирование списка резерва управленческих кадров	Ежегодно	О.Ф. Кривоногова, заместитель главы; О.В. Кукушкина, начальник отдела образования
18.	Собеседование с лицами, претендующими на замещение должности руководителя	Ежегодно	О.Ф. Кривоногова, заместитель главы; О.В. Кукушкина, начальник отдела образования
19.	Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	Ежегодно	О.В. Кукушкина, начальник отдела образования; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
20.	Проведение мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций по Рефтинский по треку 2 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций»	Ежегодно в мае	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; руководители ОО; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»

21.	Разработка адресных программ повышения квалификации для кадрового резерва	Ежегодно в январе	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; руководители ОО; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
22.	Реализация адресных программ повышения квалификации для кадрового резерва	Ежегодно	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; руководители ОО; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
23.	Анализа результатов мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций по треку 2 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций»	Ежегодно в мае	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
24.	Подготовка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа и по использованию успешных управленческих практик по треку 2 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций»	Ежегодно в июне	Н.П. Суханова, ведущий специалист отдела образования; Е.В. Янбаева, А.И. Хадеева методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»