



План работы муниципального методического объединения классных руководителей на 2021- 2022 учебный год

Методическая тема: «Повышение педагогического мастерства в воспитательном процессе путем освоения современных технологий через инновационные методы работы с учащимися по повышению качества образования и воспитания в условиях реализации ФГОС».

Цель работы ММО классных руководителей: совершенствование и повышение эффективности воспитательной работы в образовательном учреждении, создание благоприятных условий для умственного, духовного, нравственного и физического развития обучающихся в условиях реализации ФГОС. Организация методической поддержки повышения профессиональной компетентности, творческого роста и самореализации классных руководителей для повышения качества обучения и воспитания.

Основные задачи ММО классных руководителей:

- активно включать классных руководителей в научно-методическую, инновационную, опытно-педагогическую деятельность;
- организация информационно-методической помощи классным руководителям в совершенствовании форм и методов организации воспитательной работы;
- совершенствование методики проведения классных воспитательных мероприятий классными руководителями, создать информационно-педагогический банк собственных достижений, популяризации и обмена собственным опытом;
- повышение педагогического мастерства классных руководителей и развитие творческих способностей классного руководителя.
- формирование у классных руководителей теоретической и практической базы для моделирования современной системы воспитания в классе.
- стимулирование развития передового педагогического опыта, творчества и инициативы классных руководителей.
- Изучение и обобщение интересного опыта работы классного руководителя.

Приоритетные направления методической работы:

- повышение теоретического, методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.
- информирование о нормативно-правовой и методической базе, регулирующей работу классных руководителей.
- обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.
- вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.

Формы методической работы: совещания, семинары, круглые столы, творческие отчёты классных руководителей; открытые классные часы и мероприятия; доклады, сообщения, презентации; изучение и обсуждение документов и передового педагогического опыта, тренинги; обзор идей личностного развития ребенка; деловые игры; практикумы, семинары; методические конференции; мастер-класс; «мозговой штурм», обучающие мероприятия по электронным ресурсам.

Предполагаемый результат: повышение методической культуры классных руководителей и, как следствие, повышение уровня воспитанности учащихся.

Сроки	Содержание работы	Ответственные
<u>1 заседание</u> Октябрь	<u>Тема:</u> «Организация работы классных руководителей на 2021- 2022 учебный год» <u>Цель:</u> обеспечение нормативно-методического сопровождения воспитательного процесса. <u>Форма проведения:</u> круглый стол <u>Вопросы для обсуждения:</u> 1. Анализ работы ММО классных руководителей за 2020 -2021 учебный год; 2. Обсуждение и утверждение плана работы методического объединения на 2021 -2022 учебный год; 3. Современные требования к планированию воспитательной работы классных руководителей в соответствии с ФГОС; 4. Рассмотрение нормативно-правовой документации и должностных инструкций о классном руководстве согласно новым требованиям.	Руководитель ММО
<u>2 заседание</u> Декабрь	<u>Тема:</u> «Повышение профессионализма классных руководителей через участие в работе, проводимых мероприятий по Ассоциации классных руководителей» <u>Цель:</u> повышение профессиональной компетентности классных руководителей, посредством изучения, обобщения и распространения лучших практик в их деятельности. <u>Форма проведения:</u> сообщения, презентации. 1. Участие в муниципальном конкурсе «От призвания к признанию» 2. Проведение открытых классных часов. 3. Организация индивидуальных и групповых консультаций для педагогических работников и родителей по вопросам обучения и воспитания. (ПМПК), ШСП.	Руководитель ММО Узкие специалисты Администрация школы Классные руководители Областные вебинары по

	4. Повышение профессиональных компетенций с целью обмена опытом.	Ассоциации кл. руководителей по плану
<u>3 заседание</u> Февраль	<u>Тема:</u> <i>«Школа – территория безопасности»</i> <u>Цель:</u> обеспечение информационной безопасности учащихся путем привития им навыков ответственного и безопасного поведения в современной информационно-телекоммуникационной среде. <u>Форма проведения:</u> практикум 1.«Формы и методы работы классного руководителя с обучающимися и родителями по безопасному использованию сети Интернет, направленные на блокировку опасного контента (информации, причиняющей вред здоровью и развитию детей); 2.Вовлечение в организацию воспитательных мероприятий социальных партнёров: -РДШ (обмен опытом); -обучающее мероприятие по электронным ресурсам. 3.Пополнение базы данных методическими разработками уроков, внеклассных мероприятий, проектов, передовым педагогическим опытом. (Издать электронный сборник методических разработок классных руководителей)	Руководитель ММО Метод.служба Суханова Н.П.
<u>4 заседание</u> Апрель	<u>Тема:</u> <i>«Педагогический мониторинг эффективности воспитательного процесса».</i> <u>Цель:</u> определение эффективности деятельности классного руководителя за год. Определение проблемного поля в работе. <u>Форма проведения:</u> обмен опытом. 1. Результаты апробации программы воспитания. 2. Результаты диагностических исследований в классных коллективах; 3. Анализ работы ММО классных руководителей за 2021-2022 учебного года; 4. Составление перспективного плана работы ММО классных руководителей на 2022-2023 учебный год.	Руководитель ММО Зам. директора по ВР