

Муниципальная методическая служба городского округа Рефтинский
Согласно Постановлению главы городского округа Рефтинский от 18.05.2020 года № 239
«Об утверждении Положения о муниципальных методических объединениях педагогических
работников городского округа Рефтинский»



ПЛАН
работы муниципального методического объединения
педагогических работников
«Классные руководители»

Руководитель ММО: Хорькова Марина Васильевна, учитель начальных классов МБОУ «СОШ № 15»

Тема работы муниципального методического объединения классных руководителей на 2022-2023 учебный год:

«Современные образовательные технологии и методики в воспитательной системе классного руководителя в условиях реализации и перехода на новые образовательные стандарты»

Цель:

повышение качества и эффективности системы воспитания, совершенствование форм и методов воспитания в школе посредством повышения компетентности и профессионального мастерства классных руководителей.

Задачи:

-создать условия для непрерывного повышения профессиональной компетенции классных руководителей;

-содействовать активному внедрению интерактивных форм работы с обучающимися и их родителями;

-стимулировать инициативу и творчество классных руководителей, активизировать их деятельность в исследовательской, поисковой работе по воспитанию детей;

-изучать и анализировать состояние воспитательной работы в классах, выявлять и предупреждать недостатки в работе классных руководителей;

-внедрять достижения классных руководителей в работу педагогического коллектива.

Приоритетные направления методической работы:

-повышение теоретического, методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы;

-информирование педагогов о нормативно-правовой и методической базе, регулирующей работу классных руководителей на уровне муниципалитета;

-обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта;

-вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.

Формы методической работы:

совещания, заседания, семинары, круглые столы, творческие отчёты классных руководителей, открытые классные часы и воспитательные мероприятия, доклады, сообщения, презентации, изучение и обсуждение документов и передового педагогического опыта, тренинги, обзоры идей личностного развития детей, деловые игры, практикумы, семинары, методические конференции, мастер-классы.

Предполагаемый результат:

Повышение методической культуры классных руководителей и. как следствие, повышение воспитательного потенциала обучающихся.

Заседания ММО проводятся в соответствии с планом.

План методической работы ММО классных руководителей

2022–2023 учебный год

Направления деятельности	Основное содержание деятельности	Срок	Предполагаемый результат	Ответственные
Аналитическая деятельность	Ведение банка данных учителей общеобразовательных школ, прошедших КПК	В течение года	Электронная база данных	Отдел образования Методисты МОЦ Зам. руководителей ОО
	Анализ результативности деятельности методических объединений педагогов	Август-сентябрь	Повышение качества работы профессиональных объединений педагогов	Методисты МОЦ Руководители ММО
	Исследование потребностей педагогических работников посредством опроса для оказания методической помощи	В течение года	Выявление потребностей педагогов в методической помощи, обмен опытом, повышение уровня профессионализма педагогов, накопление информации для планирования работы	Методисты МОЦ Руководители ММО
	Анализ и планирование деятельности ММО	Сентябрь	Координация деятельности структурных элементов ММС	Методисты МОЦ Руководители ММО
	Анализ работы ММО за учебный год	Июнь	Мониторинг эффективности деятельности ММО	Методисты МОЦ Руководители ММО
Организационная деятельность	Организация методической работы в образовательных учреждениях. Анализ планов методической работы руководителей ММО.	Сентябрь-октябрь	Координация работы ММО	Методисты МОЦ
	Сбор планов работы ММО	Сентябрь	Формирование плана методического кабинета и методических	Методисты МОЦ

			объединений, координация деятельности предметных методических объединений.	
	Рекомендации к поощрению членов ММО	Май-июнь	Сопровождение персональных траекторий профессионального развития педагогов	Методисты МОЦ Руководители ММО
	Заседания с руководителями ММО педагогических работников го Рефтинский	1 раз в квартал	Методическое сопровождение педагогических работников	Методисты МОЦ Руководители ММО
Организационно-педагогические мероприятия				
	Участие в конкурсах, организованных Министерством образования Свердловской области: -муниципальный конкурс молодых специалистов «Педагогический дебют»; -муниципальный конкурс для классных руководителей «От призвания к признанию»; -муниципальный конкурс «Учитель года»; -областной конкурс «Воспитать человека» Участие в организации августовской педагогической конференции, Рождественских образовательных	Ноябрь Ноябрь Ноябрь Ноябрь Август Ноябрь Декабрь	Методическое сопровождение педагогических работников	Отдел образования Методисты МОЦ Заместители руководителей ОО

	чтениях, Муниципальном педагогическом форуме			
	Проведение мастер-классов и открытых классных часов	В соответствии и с планами ОО	Обобщение и распространение опыта работы педагогов	Руководители ММО
	Методическое сопровождение реализации и введения ФГОС НОО и ФГОС ООО	В течение года	Выявление потребностей ОУ в методическом обеспечении реализации ФГОС НОО и ФГОС ООО, обмен опытом, повышение уровня профессионализма педагогов	Методисты МОЦ Заместители руководителей ОО по УВР
	<i>Организация обучения классных руководителей «Разговоры о важном»: система работы классного руководителя (куратора).</i>	<i>Октябрь</i>	<i>Повышение уровня профессионализма классных руководителей</i>	<i>Заместители руководителей ОО по воспитательной работе Руководители ММО</i>
	<i>Участие в мероприятиях Ассоциации классных руководителей Свердловской области (Вебинары Педагогические гостиные, мастер-классы, практикумы Организационная деятельность Ассоциации Семинары, круглые столы, форумы и др. формы Курсы повышения квалификации)</i>	<i>В течение года</i>	<i>Повышение уровня профессионализма классных руководителей</i>	<i>Руководители ММО</i>
Консультативная деятельность	Организация обмена опытом с целью повышения профессиональной компетенции	В течение года	Повышение уровня профессионализма педагогов	Методисты МОЦ
	Организация индивидуальных и групповых	В течение года	Повышение уровня профессионализма	Методисты МОЦ Руководитель

	консультаций для педагогических работников и родителей по вопросам обучения и воспитания		педагогов и педагогической культуры родителей	ММО начальных классов Руководитель ММО психологов и социальных педагогов Заместители руководителей ОО
	Консультации педагогических работников по вопросам аттестации	В течение года	Повышение уровня профессионализма	Методисты МОЦ Руководитель ММО Заместители руководителей ОО
Информационная деятельность	Изучение информационных потоков с целью информирования педагогов и руководителей ММО	В течение года	Создание условий для профессионального роста педагогов и руководителей ММО	Методисты МОЦ Заместители руководителей ОО
	Пополнение базы данных методическими разработками классных часов, внеклассных мероприятий, проектов, передовым педагогическим опытом	В течение года	Создание условий для профессионального роста педагогов и руководителей ММО	Методисты МОЦ Руководитель ММО Заместители руководителей ОО