

Согласовано:

Начальник отдела образования администрации городского округа Рефтинский

\_\_\_\_\_ /О.В. Кукушкина/

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:



Директор МАНОУ «Центр молодёжи»

/С.А. Ткалич/

\_\_\_\_\_ 2021 г.

### ПЛАН РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОПОРНОГО ЦЕНТРА на 2021 – 2022 учебный год

**Цель:** мотивация педагогов к развитию творческого потенциала и повышению эффективности образовательной деятельности для организации полноценного качественного образования и воспитания.

#### Задачи методической работы:

1. Осуществлять систематическую работу по оказанию методической помощи педагогическим работникам городского округа Рефтинский
2. Создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда; изучение и анализ состояния преподавания учебного предмета группы предметов определенной образовательной области.
3. Совершенствовать систему контроля за профессиональной деятельностью педагогов.
4. Выявлять, обобщать и внедрять передовой педагогический опыт.
5. Проводить анализ и оценку результативности деятельности педагогов.
6. Непрерывно совершенствовать уровень профессионального мастерства педагогических работников городского округа Рефтинский

<b>№</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Направление</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Пополнение банка нормативной и методической документации по вопросам образования.	Информационно-методическое обеспечение профессиональной деятельности педагогов.	Постоянно	Методисты МАНОУ «Центр молодёжи»
2.	Анализ каждой школой го Рефтинский ММО и ММС результатов независимых диагностических процедур. Определение предметных и технологических дефицитов педагогических работников.	Система методического сопровождения учителей, работающих в школах с низкими образовательными результатами обучения и функционирующих в низких социальных условиях.	Июль-сентябрь 2020-2023 г	ОО ММС ММО
3.	Проведение анализа результатов мониторинга оценки результатов обучения	Организационные меры по повышению объективности оценивания образовательных результатов обучающихся	Август	МАНОУ «Центр молодёжи», отдел образования
4.	Ежегодный доклад «О состоянии системы образования на территории го Рефтинский»	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	Август	Отдел образования Методист ОО
5.	Создание единого муниципального мониторинга освоения детьми образовательной программы ДОУ го Рефтинский	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	Август - сентябрь	Отдел образования Методист ДОУ
6.	Утверждение муниципального графика образовательных мероприятий, направленных на выявление и поддержку одаренных детей и молодёжи на территории го Рефтинский	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	Август - сентябрь	Отдел образования  Методисты
7.	Утверждение Положения о муниципальных мероприятиях для педагогического сообщества	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	Август - сентябрь	Отдел образования  Методисты

8.	Утверждение муниципального Положения о преемственности работы школы и детского сада. Планирование совместной работы.	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	Август - сентябрь	Отдел образования Методисты ОО
9.	Утверждение муниципального плана по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников го Рефтинский	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	Август - сентябрь	Отдел образования Методисты ОО
10.	Подготовка адресных рекомендаций для принятия управленческих решений по результатам анализа системы методической работы образовательных учреждений городского округа Рефтинский	Система методической работы	В течение года	МАНОУ «Центр молодёжи» - муниципальная методическая служба
11.	Систематическое обновление информационного стенда по вопросам семейного воспитания и родительского просвещения	Родительское просвещение	В течение года	МАНОУ «Центр Молодежи» Образовательные учреждения го Рефтинский.
12.	Публикация материалов на официальном сайте МОЦ исследований по вопросам развития института семьи, семейного воспитания	Родительское просвещение	В течение года	Методисты МАНОУ «Центр Молодежи»
13.	Организация в муниципальном образовании сопровождения персональных траекторий профессионального развития педагогов	Система методической работы	В течение года	Отдел образования МАНОУ «Центр молодёжи» - муниципальная методическая служба
14.	Информирование педагогических работников муниципального образования об инновационных формах обучения	Система методической работы	В течение года	МАНОУ «Центр молодёжи» - муниципальная методическая служба
15.	Редактирование социального паспорта молодого специалиста и педагогических работников го Рефтинский	Работа с по поддержки педагогических работников	Сентябрь – октябрь	Методист МАНОУ «Центр молодёжи» ОО
16.	Разработка и редактирование заданий для школьного этапа ВсОШ и других диагностических мероприятий муниципального уровня	Работа с ММО	Сентябрь- октябрь	Методист МАНОУ «Центр молодёжи» Руководитель ММО

17.	Редактирование банка данных о молодых специалистах и их наставниках в го Рефтинский	Работа с по поддержки молодых педагогов	Сентябрь – октябрь	Отдел образования Методист МАНОУ «Центр молодёжи» ОО
18.	Анкетирования родителей на предмет удовлетворённости работой детского сада.	Система методической работы	Октябрь	Методист МАНОУ «Центр молодёжи» ДОУ
19.	Анализ проведенного анкетирования родителей на предмет удовлетворённости работой детского сада. Составление адресных рекомендаций для дошкольных учреждений.	Система методической работы	Ноябрь	Методист МАНОУ «Центр молодёжи» ДОУ
20.	Мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников образовательных организаций.	Работа с педагогическими кадрами	Постоянно	Методист МАНОУ «Центр молодёжи»
21.	Организация работы и методическое сопровождение проведения муниципальных смотров, конкурсов, конференций, педагогических чтений, работы школьных методических объединений: - проведение заседаний муниципального опорного центра с методическими объединениями образовательных организаций; - участие в областных Рождественских образовательных чтениях; - методическое сопровождение в подготовке муниципального конкурса «Педагог года»; - организация и проведение муниципального форума молодых педагогов (в рамках проведения методической недели молодых педагогических работников муниципальных образовательных организаций); - подготовка и участие в Августовской конференции.	Работа с педагогическими кадрами	В течение года	Отдел образования, методист МАНОУ «Центр молодёжи», общеобразовательные организации
22.	Организационно – методическая работа с педагогическими работниками муниципальных образовательных организации по обобщению актуального опыта работы на муниципальном уровне (консультирование)	Работа с педагогическими кадрами	В течение года	Отдел образования, методист МАНОУ «Центр молодёжи», общеобразовательные организации

23.	Организация работы и методическое сопровождение по оказанию практической помощи молодым специалистам	Работа с педагогическими кадрами	Постоянно	Методист МАНОУ «Центр молодёжи»,
24.	Разработка методических рекомендаций и информационных продуктов в соответствии с запросами образовательных организаций.	Работа с педагогическими кадрами	По запросу	Отдел образования, методист МАНОУ «Центр молодёжи»
25.	Пополнение базы данных лучших методических разработок преподавателей муниципального образования	Работа с педагогическими кадрами	В течение года	Отдел образования, методист МАНОУ «Центр молодёжи», общеобразовательные организации
26.	Участие в организации и проведении муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников в Свердловской области - разработка единых заданий для школьного этапа всероссийской олимпиады школьников; - оценка результативности работы педагогов с учащимися, имеющими повышенную учебную мотивацию.	Работа с учащимися	Сентябрь - декабрь	Отдел образования, методист МАНОУ «Центр молодёжи», общеобразовательные организации
27.	Сопровождение работы ДОУ с семьями воспитанников, нуждающихся в особых образовательных условиях.	Работа с педагогическими кадрами	В течение года Ежемесячно	Отдел образования, методист МАНОУ «Центр молодёжи», ДОУ
28.	Создание банка данных педагогических и руководящих работников ОУ для повышения квалификации и профессиональной переподготовки, оказание им информационно-методической помощи.	Информационно-методическое обеспечение профессиональной деятельности педагогов.	Октябрь – ноябрь	Отдел образования, методист МАНОУ «Центр молодёжи»
29.	Организация работы методических объединений образовательных организаций на 2021 – 2022 учебный год (работа с руководителями ММО)	Информационно-методическое обеспечение профессиональной деятельности педагогов.	Октябрь – ноябрь	Методист МАНОУ «Центр молодёжи», общеобразовательные организации Руководители ММО
30.	Корректировка базы данных о молодых педагогических работниках ОО	Информационно-методическое обеспечение профессиональной деятельности педагогов.	В течение года	Методист МАНОУ «Центр молодёжи», общеобразовательные организации

31.	Планирование, согласование и корректировка плана работы на год. Определение основных направлений и содержания работы в соответствии с реализацией ФГОС ДОО, ООО, ФГОС СОО, НОО обучающихся с ОВЗ.	Информационно-методическое обеспечение профессиональной деятельности педагогов.	В течение года	Отдел образования, методист МАНОУ «Центр молодёжи»,
32.	Создание базы данных с методическими разработками уроков, внеклассных мероприятий, проектов, презентаций, передовым опытом в обучении периодическое подведение итогов за определенный период времени с выделением наиболее значимых достижений.	Информационно-методическое обеспечение профессиональной деятельности педагогов.	В течение года	Методист МАНОУ «Центр молодёжи»
33.	Заседания ММО (теоретические и практические семинары, организация открытых уроков, круглые столы и др.)	Работа с ММО	Раз в квартал	Методист МАНОУ «Центр молодёжи» Руководитель ММО
34.	Проведение на базе школ семинаров по обмену опытом, оказанию методической помощи учителям, испытывающих затруднения в преподавании ряда тем по предмету, и повышению эффективности образовательных результатов.	Поддержка школ с низкими результатами обучения	В течение года	Отдел образования ОО методисты
35.	Включение в планы работы муниципальных методических объединений, работу с учителями – предметниками, учащиеся которых демонстрируют низкие результаты обучения.	Поддержка школ с низкими результатами обучения	В течение года	методисты Руководители ММО Руководители ШМО
36.	Участие образовательных учреждений во Всероссийских проверочных работах в штатном режиме	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	В течение года	Отдел образования Методист
37.	Реализация муниципальных мероприятий для педагогического сообщества го Рефтинский	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	По графику муниципальных мероприятий отдела образования	Отдел образования Методист ОО
38.	Проведение мониторинга показателей объективности в конкретных образовательных организациях	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	Май - июнь	Отдел образования Методист ОО

39.	Проведение анализа результатов мониторинга оценки результатов обучения	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	Май - июнь	Отдел образования Методист ОО
40.	Анализ результатов мониторинга освоения детьми образовательной программы ДОУ	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	Май - июнь	Отдел образования Методист ДОУ
41.	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга оценки результатов обучения	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	В течение года	Отдел образования Методист ОО
42.	<p>Повышение объективности оценки образовательных результатов в образовательных организациях городского округа Рефтинский по направлениям:</p> <p>1. Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры в ОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение видеонаблюдения на процедурах оценки качества образования (ВПР, ДКР, ИС(И) -11, ИС -9, ОГЭ, ГВЭ -9)</li> <li>- обеспечение общественного наблюдения на процедурах оценки качества образования (ВПР, ДКР, ИС(И) -11, ИС -9, ОГЭ, ГВЭ -9) с соблюдением требований к общественным наблюдателям,</li> <li>- привлечение квалифицированных специалистов на всех этапах процедуры (проведение, инструктаж и учеба с организаторами, техническими специалистами, экспертами),</li> <li>- применение мер защиты информации (использование ЗКС для передачи материалов процедур оценки),</li> <li>- проверка работ муниципальными комиссиями по стандартизированным критериям с предварительным</li> </ul>	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	В течение года	отдел образования МАНОУ «Центр молодёжи» ОО

<p>коллегиальным обсуждением единых подходов к оцениванию.</p> <p>2. Выявление ОО с необъективными результатами и профилактическая работа с выявленными ОО</p> <p>2.1. Выявление ОО с необъективными результатами оценочной процедуры через анализ результатов процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- индекс не подтверждения результатов медалистов,</li> <li>- индексы необъективности ВПР и ОГЭ,</li> <li>- индексы необъективности ДКР,</li> <li>- наличие системы видеонаблюдения и общественного наблюдения в ОО при проведении оценочных процедур.</li> </ul> <p>2.2. Профилактическая работы с выявленными ОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ признаков необъективности,</li> <li>- разработка комплекса мер по устранению причин необъективности.</li> </ul> <p>3. Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реализация в приоритетном порядке планов помощи ОО с низкими результатами, программ помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, руководителям ОО, в которых есть проблемы с организацией образовательной деятельности и т.п.;</li> <li>- использование для оценки деятельности педагога результаты, показанные его учениками, только по желанию педагога;</li> <li>- проведение разъяснительной работы с руководителями ОО, педагогами по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов;</li> <li>- экспертиза образовательных программ ОО в части системы оценивания, подготовка рекомендаций образовательным организациям;</li> </ul>			
--	--	--	--



	<p>- деятельность муниципальных методических объединений по разработке модели критериального оценивания по всем учебным предметам на всех уровнях обучения;</p> <p>- проведение учителями и методическими объединениями аналитической экспертной работы с результатами оценочных процедур</p>			
43.	Создание условий для организации диагностики профессиональных компетенций педагогов (выявление круга проблем через аналитическую информацию по итогам независимых оценочных процедур на основе данных муниципальных предметных комиссий, аналитических отчётов муниципальной методической службы, отдела образования)		В течение года	отдел образования МАНОУ «Центр молодёжи» ОО
44.	Участие в разработке адресных рекомендаций по повышению квалификации педагогических работников и административных команд школ	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	В течение года	отдел образования МАНОУ «Центр молодёжи» ОО
45.	Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов (аналитические отчёты ОО, МАНОУ «Центра молодёжи» по итогам прохождения курсовой подготовки участниками образовательных отношений (оценка эффективности повышения квалификации в соответствии с достижением критериев)	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	Май – август	отдел образования МАНОУ «Центр молодёжи» ОО
46.	Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов (оказание адресной помощи в сопровождении педагогов и ОО в межаттестационный период)	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	В течение года	МАНОУ «Центр молодёжи» - муниципальная методическая служба, ОО
47.	Расширение сети и форм повышения квалификации педагогических кадров городского округа Рефтинский Ресурсы: - сетевое взаимодействие между образовательными организациями городского округа Рефтинский	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	В течение года	отдел образования МАНОУ «Центр молодёжи» ОО

	<p>- распространение педагогических и управленческих инноваций на муниципальных мероприятиях для педагогического сообщества городского округа Рефтинский;</p> <p>- систематические заседания муниципальных методических объединений для организации профессионального общения педагогов.</p>			
48.	<p>Развитие муниципальной методической службы как системы комплексного взаимодействия методических объединений образовательных организаций городского округа Рефтинский, направленной на поддержание единого методического пространства, повышение результативности методических объединений образовательных организаций, стимулирование инновационных подходов к организации методической работы и развитие профессионализма педагогических работников образовательных организаций городского округа Рефтинский</p>	Система методической работы	В течение года	МАНОУ «Центр молодёжи» - муниципальная методическая служба
49.	<p>Методическое сопровождение молодых педагогов в рамках Школы молодого педагога, направленное на адресную методическую поддержку молодых педагогов, включающую различные формы развития профессиональных компетенций с использованием потенциала педагогов-наставников</p>	Система методической работы	В течение года	МАНОУ «Центр молодёжи» - муниципальная методическая служба
50.	<p>Осуществление мониторинга показателей эффективности системы методической работы в образовательных учреждениях городского округа Рефтинский</p>	Система методической работы	В течение года	МАНОУ «Центр молодёжи» - муниципальная методическая служба
51.	<p>Проведение анализа результатов мониторинга показателей эффективности системы методической работы в образовательных учреждениях городского округа Рефтинский</p>	Система методической работы	Май- август	МАНОУ «Центр молодёжи» - муниципальная методическая служба
52.	<p>Реализация муниципальных мероприятий, направленных на выявление и поддержку одаренных детей и молодежи на территории городского округа Рефтинский</p>	Система поддержки и развития таланта	В течение года	отдел образования МАНОУ «Центр молодёжи» ОО

53.	<p>Внедрение эффективных методик, инновационных технологий, учебных программ и форм работы с одаренными детьми.</p> <p>Ресурсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный конкурс «Ученик года»,</li> <li>- муниципальный конкурс «Класс года»;</li> <li>- муниципальные и региональные конкурсы, направленные на выявление одаренных, талантливых детей и молодежи;</li> <li>- чествование победителей муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников;</li> <li>- система сопровождения участия одаренных детей в региональных проектах</li> </ul>	Система поддержки и развития таланта	В течение года	отдел образования МАНОУ «Центр молодёжи» ОО
54.	Анализ и мониторинг реализации программ по поддержке одарённых детей в образовательных организациях	Система поддержки и развития таланта	Май – август	отдел образования МАНОУ «Центр молодёжи» ОО
55.	Обеспечение профессионального роста педагогических кадров через организацию и проведение научно-практических конференций, семинаров и мастер-классов на территории городского округа Рефтинский	Система поддержки и развития таланта	В течение года	отдел образования МАНОУ «Центр молодёжи» ОО
56.	Информационно-профориентационные мероприятия с обучающимися 8-11 классов в рамках проекта ранней профориентации обучающихся «Билет в будущее»	Система профориентации	по графику Министерства	отдел образования, МАНОУ «Центр молодёжи», ОО
57.	Оформление заявки в ОО ДПО на организацию выездных семинаров, курсов ПК для административных команд ОО – по вопросам анализа и использования результатов оценки качества образования	Меры по повышению компетентности руководящих и педагогических кадров по вопросам оценивания образовательных результатов обучающихся	В течение года	МАНОУ «Центр молодёжи»
58.	Обеспечение участия учителей - экспертов в работе муниципальных предметных комиссий, в выборочной перепроверке работ участников оценочных процедур.	Меры по повышению компетентности руководящих и педагогических кадров по вопросам оценивания образовательных результатов обучающихся	постоянно	МАНОУ «Центр молодёжи» отдел образования ОО

59.	Обеспечение проведения проверки работ: - участников школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников (далее – ВсОШ), участников ВПР/ДКР – межшкольными предметными комиссиями; - участников ГИА-9, участников муниципального этапа ВсОШ, региональных олимпиад/конкурсов, муниципальных диагностических работ и др. – муниципальными предметными комиссиями Обеспечение обязательной перепроверки работ участников ВПР	Организационные меры по повышению объективности оценивания образовательных результатов обучающихся	Постоянно в соответствии с графиком проведения ВсОШ, региональных олимпиад/конкурсов, ВПР, ГИА-9	МАНОУ «Центр молодёжи», отдел образования, ОО
60.	Внедрение практики выборочной перепроверки работ участников школьного и муниципального этапов ВсОШ при наличии результатов, значительно отличающихся от средних результатов	Организационные меры по повышению объективности оценивания образовательных результатов обучающихся	по мере необходимости	МАНОУ «Центр молодёжи», отдел образования, руководители муниципальных предметных комиссий
61.	Организация ведения муниципального реестра Повышения квалификации педагогических и руководящих работников	Программа поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Постоянно	Отдел образования ММС
62.	Анализ работы муниципальных методических объединений за учебный год.	Информационно-методическое обеспечение профессиональной деятельности педагогов.	Май	Методист МАНОУ «Центр молодёжи»
63.	Изучение педагогических и методических потребностей образовательных организаций на 2022 – 2023 учебный год.	Информационно-методическое обеспечение профессиональной деятельности педагогов.	Май – июнь	Методист МАНОУ «Центр молодёжи»
64.	Анализ состояния и результатов методической работы муниципального опорного центра за истекший год.	Информационно-методическое обеспечение профессиональной деятельности педагогов.	Июнь	Методист МАНОУ «Центр молодёжи»
65.	Повышение квалификации педагогов через участие в конкурсах профессионального мастерства (в очной, дистанционной форме)	Программа поддержки школ с низкими результатами обучения	2020-2023 год	Отдел образования ММС ОО

		и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях		
66.	Определение успешных педагогов в проблемных для других учителей темах и вопросов. Организация обмена опытом между успешными педагогами и другими педагогами. Распространение опыта при помощи разработанных совместно с сильными педагогами методических рекомендаций.	Система методического сопровождения учителей, работающих в школах с низкими образовательными результатами обучения и функционирующих в низких социальных условиях.	2020-2023 г	Отдел образования ОО ММС ММО
67.	Координация деятельности ММО со стороны методистов ММС	Система методического сопровождения учителей, работающих в школах с низкими образовательными результатами обучения и функционирующих в низких социальных условиях.	2020-2023 г	ММС ММО
68.	Разработка методических рекомендаций по устранению профессиональных проблем педагогических работников, поиск эффективных и лучших практик и распространение по ОО го Рефтинский	Система методического сопровождения учителей, работающих в школах с низкими образовательными результатами обучения и функционирующих в низких социальных условиях.	2020-2023 г	ММС
69.	Проведение на базе школ семинаров по обмену опытом, оказанию методической помощи учителям, испытывающим затруднения в преподавании тем по предмету, и повышению эффективности образовательных результатов	Система методического сопровождения учителей, работающих в школах с низкими образовательными результатами обучения и функционирующих в низких социальных условиях.	2020-2023	Отдел образования ОО Методисты ММС
70.	Вовлечение молодых педагогов ОО го Рефтинский в муниципальную школу «Молодого педагога»	Система методического сопровождения учителей, работающих в школах с низкими образовательными результатами обучения и функционирующих в низких социальных условиях.	2020-2023	ММС
71.	Организация стажировки для учителей учащиеся которых систематически демонстрируют низкие образова-	Система методического сопровождения учителей, работающих	2020-2023	ММС ОО

	тельные результаты, на базе школ, показывающих высокие образовательные результаты, в том числе в рамках сетевого взаимодействия. Персонализированный подход.	в школах с низкими образовательными результатами обучения и функционирующих в низких социальных условиях.		
72.	Взаимные посещения уроков педагогами эффективных и неэффективных школ	Система методического сопровождения учителей, работающих в школах с низкими образовательными результатами обучения и функционирующих в низких социальных условиях.	2020-2023	Отдел образования ОО ММС
73.	Взаимная стажировка директоров и административных команд эффективных и неэффективных школ	Система методического сопровождения учителей, работающих в школах с низкими образовательными результатами обучения и функционирующих в низких социальных условиях.	2021-2023	Отдел образования ОО ММС
74.	Формирование банка КИМ для оценки предметных и метапредметных результатов обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС ОО по всем предметам для всех уровней образования, включая дошкольное.	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	2020-2022	Методисты ОО
75.	Определение муниципального перечня оценочных процедур и стандартов их проведения.	Развитие системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории го Рефтинский	По потребности	Отдел образования Методисты ОО
76.	Разработка и реализация единой образовательной программы, в рамках сетевого взаимодействия, эффективных неэффективных школ	Система методического сопровождения учителей, работающих в школах с низкими образовательными результатами обучения и функционирующих в низких социальных условиях.	2020 - 2023 г	Отдел образования ОО ММС